



**Цель:** создание условий для повышения уровня образовательных результатов через поддержку профессионального роста и развития педагогов, корректировку внутренней системы оценивания и учета результатов, выстраивания системы партнерских отношений с родительской общественностью.

**Задачи:**

1. создание модели формирования и развития профессиональных компетенций педагогов, их ценностного отношения к профессиональной деятельности;
2. внедрение и функционирование критериальной системы оценивания учебных достижений;
3. создание эффективной модели взаимодействия с родительской общественностью.

**Приоритетные направления деятельности.**

**Направление 1. «Поддержка профессионального роста и развития педагогов»**

**Цель:** создание условий для формирования и развития профессиональных компетенций педагогов, их ценностного отношения к деятельности, личностной заинтересованности с целью достижения высокого профессионального результата.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. создание нормативно - правовых, организационных условий для профессионального роста педагогов;
2. совершенствование управленческой компетенции администрации ОО;
3. организация научно – методического сопровождения педагогов;
4. повышение мотивации профессиональной деятельности педагогов.

**Дорожная карта реализации направления «Поддержка профессионального роста и развития педагогов»**

<b>Мероприятия</b>	<b>Результат</b>	<b>Отчетные документы</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>Создание нормативно - правовых, организационных условий для профессионального роста педагогов</b>				
Внесение необходимых изменений во внутреннюю распорядительную документацию образовательных организаций	Внесены необходимые изменения во внутреннюю распорядительную документацию ОО	Внутренняя распорядительная документация ОО с внесёнными в неё необходимыми изменениями	2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В.
Изучение успешных практик формирования систем учительского роста и поддержки школьных педагогических команд с целью повышения качества образования	Проведен анализ успешных практик формирования систем учительского роста и поддержки школьных педагогических команд с целью повышения качества образования	Аналитическая записка	май 2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.
Создание рабочей группы (групп) для разработки модели формирования и развития профессиональных компетенций педагогов, их ценностного отношения к деятельности, личностной заинтересованности с целью достижения высокого профессионального результата и управления программой учительского роста педагогических работников школы	Создана рабочая группа для разработки модели формирования и развития профессиональных компетенций педагогов, их ценностного отношения к деятельности, личностной заинтересованности с целью достижения высокого профессионального результата.	Приказ о создании рабочей группы, рабочие материалы группы	май-сентябрь 2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.
Определение участников	Определены участники		2020 -2021	Руководитель

мероприятий по формированию и развитию профессиональных компетенций педагогов, достижения ими высоких результатов, определение функций для каждой группы участников	мероприятий по формированию и развитию профессиональных компетенций педагогов, достижения ими высоких результатов			образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.
Планирование деятельности рабочей группы по внедрению модели формирования и развития профессиональных компетенций педагогов, их ценностного отношения к деятельности, личностной заинтересованности с целью достижения высокого профессионального результата.	План мероприятий (действий)	План мероприятий (действий)	сентябрь 2020	заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководитель рабочей группы (групп)
Формирование проблемных групп (освоение, развитие компетенций для профессионального роста и повышения качества образования) и творческих групп (для подготовки педагогических советов, творческих отчетов, конференций, круглых столов, организуемых в связи с реализацией новой модели профессионального	Планы работы проблемных и творческих групп	Планы работы проблемных и творческих групп	2020	Руководители творческих и проблемных групп

роста педагогов)				
Организация работы интегрированных МО учителей предметников и учителей начальной школы с целью сохранения преемственности	Созданные интегрированные МО	Планы работы МО	2020 -2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Поиск партнеров и заключение договоров сетевого взаимодействия по вопросам научно – методического сопровождения педагогов, реализации сетевых образовательных программ, исследовательской деятельности педагогов и обучающихся	Заключены договоры сетевого взаимодействия	Планы работы по сетевому взаимодействию	2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.,
Организация мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций педагогов: курсовая подготовка, конкурсы профессионального мастерства, выступления на семинарах, конференциях разного уровня, публикации в СМИ, открытые уроки, мастер – классы, педагогические советы.	Увеличение количество участников мероприятий, повышающих профессиональное мастерство	План курсовой подготовки, план методической работы, заявки на конкурсы, публикации	2020-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
<b>Совершенствование управленческой компетенции администрации ОО</b>				

Повышение управленческой, правовой и профессиональной культуры	Выравнивание управленческой траектории, принятие продуктивных управленческих решений. Внесение изменений в работу методических объединений с учетом изменений в образовательной среде ОО, в программу развития, в модель профессионального роста педагогов	Скорректированные планы деятельности, приказы и иные локальные акты	ежегодно	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.,
<b>Повышение мотивации профессиональной деятельности педагогов</b>				
Пересмотр механизмов материального и морального поощрения педагогов	Внесены изменения в Положение о стимулирующих выплатах, поощрение педагогов грамотами, благодарственными письмами.	Скорректированное Положение о стимулирующих выплатах	2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В.
Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов ( на уровне ОО)	Включены конкурсы в План методической работы	Положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Создание психологических комфортных условий через проведение тренингов, круглых столов по интересам		Разработки тренингов, круглых столов и т.д., договоры о сотрудничестве (если привлекаются специалисты )	ежегодно	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР

				Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
<b>Организация научно – методического сопровождения педагогов</b>				
Проведение диагностических мероприятий по определению уровня профессиональной компетентности педагогов.	Программы повышения квалификации педагогов, разработка индивидуальной программы развития педагога	Анализ затруднений педагогов, план повышения квалификации	2020	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Проведение самооценки педагогами уровня соответствия качества своей профессиональной деятельности требованиям профессионального стандарта.				
Формирование рекомендации для построения персональной траектории профессионального развития педагога	Индивидуальный план развития профессионального роста		ежегодно	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Обновление структуры и содержания методической работы с учетом основных направлений программы улучшения результатов в образовательной организации	Обновлена структура и содержание методической работы	План методической работы	2020-2021	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Применение разнообразных форм информационно – методического сопровождения (семинары, консультации)	Создана система информационно – методического сопровождения педагогов	Отчеты проблемных и творческих групп, договоры сетевое взаимодействия, блоги педагогов, информация на сайте школы и в системе «Дневник.ру»)	ежегодно	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М.,

<p>специалистов, методические выставки, методические рекомендации, создание информационного банка педагогического опыта работы, обеспечение методическими разработками (в том числе по результатам работы проблемных групп)</p>				<p>Ларюшкина Е.В., Евсеева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению модели профессионального роста</p>
<p>Организация консультативно – методического сопровождения</p>	<p>Организовано консультативно – методическое сопровождение: помощь в решении конкретной методической проблемы, в составлении авторской программы, разработке новой образовательной технологии, помощь в проведении комплексного анализа и оценки результатов профессиональной деятельности; консультирование по вопросам формирования мотивации к учебной деятельности обучающихся, работы со слабоуспевающими обучающимися и с особыми образовательными потребностями</p>		<p>2020-2021</p>	<p>Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсеева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению модели профессионального роста.</p>

	<p>;консультирование по вопросам разработки и использования компьютерных программ, применения на уроках технологии смыслового чтения, решения проектных задач.</p>			
<p>Организация и проведение мероприятий по обмену опытом: мастер – классы, профессиональные тренинги, взаимопосещение уроков по проблемам: применения методов, технологий и форм формирования УУД, технологий, позволяющих проводить коррекционно – развивающую работу со слабоуспевающими обучающимися.</p>		<p>Аналитические справки, информация на сайте школы, публикации, карты уроков и т.д.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению модели профессионального роста.</p>

## Направление 2. «Внедрение критериальной системы оценивания учебных достижений и учета результатов»

**Цель:** создание системы критериального оценивания учебных достижений учащихся в МАОУ СОШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов, способствующей объективной оценке качества образовательного процесса.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи:**

1. создание нормативно - правовых, организационных условий для разработки и внедрения критериальной системы оценивания;
2. организация научно – методического сопровождения педагогов;
3. информирование субъектов образовательных отношений

**Дорожная карта реализации направления «Внедрение критериальной системы оценивания учебных достижений»**

<b>Мероприятия</b>	<b>Результат</b>	<b>Отчетные документы</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>Создание нормативно - правовых, организационных условий для профессионального роста педагогов</b>				
Внесение необходимых изменений во внутреннюю распорядительную документацию образовательных организаций	Внесены необходимые изменения во внутреннюю распорядительную документацию ОО	Внутренняя распорядительная документация ОО с внесёнными в неё необходимыми изменениями	2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В.
Изучение успешных практик внедрения критериальной системы оценивания с целью повышения качества образования	Проведен анализ успешных практик критериальной системы оценивания с целью повышения качества образования	Аналитическая записка	май 2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.
Создание рабочей группы (групп) по разработке критериев оценивания различных видов деятельности и учебных достижений	Создана рабочая группа по разработке критериев оценивания различных видов деятельности и учебных достижений	Приказ о создании рабочей группы, рабочие материалы группы	май-сентябрь 2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.
Определение участников мероприятий по разработке и внедрению критериальной системы,	Определены участники мероприятий по разработке и внедрению критериальной системы,		2020-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР

определение функций для каждой группы участников.	определение функций для каждой группы участников			Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е.
Планирование деятельности рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания	План мероприятий (действий)	План мероприятий (действий)	сентябрь 2020	заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководитель рабочей группы (групп)
Формирование проблемных групп (освоение, развитие компетенций, связанных с оцениванием) и творческих групп (для подготовки педагогических советов, творческих отчетов, конференций, круглых столов, организуемых в связи с разработкой и внедрением новой оценивания)	Планы работы проблемных и творческих групп	Планы работы проблемных и творческих групп	2020	Руководители творческих и проблемных групп
Организация работы интегрированных МО учителей предметников и учителей начальной школы с целью сохранения преемственности в оценивании	Созданные интегрированные МО	Планы работы МО	2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Поиск партнеров и заключение договоров сетевого взаимодействия по вопросам научно – методического сопровождения педагогов, реализации сетевых	Заклучены договоры сетевого взаимодействия	Планы работы по сетевому взаимодействию	2020-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева

образовательных программ, исследовательской деятельности педагогов и обучающихся				Е.Е.,
Организация мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций педагогов: курсовая подготовка, конкурсы профессионального мастерства, выступления на семинарах, конференциях разного уровня, публикации в СМИ, открытые уроки, мастер – классы, педагогические советы.	Увеличение количество участников мероприятий, повышающих профессиональное компетентность в области оценивания результатов	План курсовой подготовки, план методической работы, заявки на конкурсы, публикации	2020-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
<b>Организация научно – методического сопровождения педагогов</b>				
Проведение диагностических мероприятий по определению уровня профессиональной компетентности педагогов по вопросам критериального оценивания	Программы повышения квалификации педагогов, разработка индивидуальной программы развития педагога	Анализ затруднений педагогов, план повышения квалификации	2020	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Обновление структуры и содержания методической работы с учетом основных направлений программы улучшения результатов в образовательной организации	Обновлена структура и содержание методической работы	План методической работы	2020-2021	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО

<p>Применение разнообразных форм информационно – методического сопровождения (семинары, консультации специалистов, методические выставки, методические рекомендации, создание информационного банка педагогического опыта работы, обеспечение методическими разработками (в том числе по результатам работы проблемных групп))</p>	<p>Создана система информационно – методического сопровождения педагогов по вопросам критериального оценивания</p>	<p>Отчеты проблемных и творческих групп, договоры сетевого взаимодействия, сайты педагогов, информация на сайте школы и в системе «Дневник. ру»)</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериального оценивания</p>
<p>Организация консультативно – методического сопровождения по вопросам критериального оценивания</p>	<p>Организовано консультативно – методическое сопровождение</p>		<p>2020-2021</p>	<p>Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания.</p>
<p>Организация и проведение мероприятий по обмену опытом: мастер – классы, профессиональные тренинги, взаимопосещение уроков по проблемам</p>		<p>Аналитические справки, информация на сайте школы, публикации, карты уроков и т.д.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО,</p>

критериального оценивания, использования разноуровневых заданий.				руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания.
Общественная экспертиза разработанных критериев	Проведены родительские собрания, классные часы по вопросам критериального оценивания. Проведена корректировка критериев оценивания для разрешения конфликтов между участниками образовательных отношений.	Протоколы родительских собраний.	май 2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания, классные руководители.
<b>Информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) о критериальном оценивании</b>				
Проведение установочных семинаров, педсовета по критериальному оцениванию. Презентация проекта «Внедрение критериального оценивания».	Информация о проекте представлена на сайте	Протокол педсовета, материалы конференции	Август 2019	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания
Проведение родительских собраний, классных часов с соответствующей тематикой, заседаний Совета старшеклассников, Совета родителей.	Участники образовательных отношений владеют информацией.	Протоколы родительских собраний, Совета старшеклассников, Совета родителей	в течение учебного года	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева

				Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания, классные руководители.
Организация консультаций, деловых игр, тренингов для родительской общественности и обучающихся	Участники образовательных отношений владеют информацией по вопросам критериального оценивания	Информация на сайте ОО	в течение учебного года	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания, классные руководители.
Проведение конференции по результатам общественной экспертизы критериев оценивания	Участники образовательных отношений владеют информацией.	Информация на сайте ОО	2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания, классные руководители.
Освещение хода реализации проекта на сайте ОО	Участники образовательных отношений владеют информацией.	Информация на сайте ОО	20-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР

				Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО, руководитель рабочей группы по внедрению критериальной системы оценивания, классные руководители.
--	--	--	--	---

### Направление 1. «Создание модели эффективного взаимодействия с родительской общественностью»

**Цель:** создание условий для эффективного взаимодействия с родительской общественностью

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. провести инвентаризацию организационно-структурных форм социального партнерства ОО и семьи и выбор из них наиболее приемлемых для дальнейшего взаимодействия.
2. разработать и внедрить новую модель социального партнерства с родительской общественностью.

### Дорожная карта реализации направления «Создание модели эффективного взаимодействия с родительской общественностью»

Мероприятия	Результат	Отчетные документы	Сроки	Ответственные
<b>Создание правовых, организационных условий для профессионального роста педагогов</b>				
Внесение необходимых изменений во внутреннюю распорядительную документацию образовательных организаций	Внесены необходимые изменения во внутреннюю распорядительную документацию ОО	Внутренняя распорядительная документация ОО с внесёнными в неё необходимыми изменениями	2019	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В.
Изучение успешных практик социального партнерства с родительской общественностью	Проведен анализ успешных практик социального партнерства с родительской общественностью	Аналитическая записка	Май – сентябрь 2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева

				Е.Е., Пономарева О.Н.
Разработка и реализация проекта Программы развития школы «Семья и школа: нить доверия»	Реализован 1 этап проекта	Аналитические материалы	май 2020	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., Пономарева О.Н.
Организация мероприятий по созданию проблемных групп (освоение, развитие компетенций, связанных с организацией работы с родителями на уровне классных коллективов) и творческих групп (для подготовки педагогических советов, творческих отчетов, конференций, круглых столов, организуемых в том числе с привлечением родительской общности)	Планы работы проблемных и творческих групп	Планы работы проблемных и творческих групп	май – сентябрь 2020	Руководители творческих и проблемных групп, классные руководители
Поиск партнеров и заключение договоров сетевого взаимодействия по вопросам научно – методического сопровождения педагогов, психолого – педагогического консультирования родителей.	Заклучены договоры сетевого взаимодействия	Планы работы по сетевому взаимодействию	2020-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., Пономарева О.Н.
Организация мероприятий,	Увеличение количество	План курсовой подготовки,	2020-2021	Руководитель

направленных на развитие профессиональных компетенций педагогов: курсовая подготовка, конкурсы профессионального мастерства, выступления на семинарах, конференциях разного уровня, публикации в СМИ, открытые родительские собрания, совместные мероприятия с родителями и обучающимися.	участников мероприятий, повышающих профессиональное компетентность учителя в вопросах взаимодействия с семьей	план методической работы, заявки на конкурсы, публикации		образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО классных руководителей
<b>Организация научно – методического сопровождения педагогов</b>				
Проведение диагностических мероприятий по определению уровня профессиональной компетентности педагогов по вопросам взаимодействия с родительской общественностью	Программы повышения квалификации педагогов, разработка индивидуальной программы развития педагога	Анализ затруднений педагогов, план повышения квалификации	2020	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., Пономарева О.Н.
Обновление структуры и содержания методической работы с учетом основных направлений программы улучшения результатов в образовательной организации	Обновлена структура и содержание методической работы	План методической работы	2020-2021	Заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., руководители МО
Применение разнообразных форм информационно –	Создана система информационно – методического	Отчеты проблемных и творческих групп, договоры сетевого взаимодействия,	ежегодно	Руководитель образовательной организации Завязкина

методического сопровождения (семинары, консультации специалистов, методические выставки, методические рекомендации, создание информационного банка педагогического опыта работы, обеспечение методическими материалами по вопросу взаимодействия с родительской общественностью)	сопровождения педагогов по вопросам взаимодействия с родительской общественностью	сайты педагогов, информация на сайте школы и в системе «Дневник.ру»)		О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., классные руководители
Организация консультативной помощи родителям	Организовано консультативная помощь		2020-2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., педагог - психолог
Организация и проведение мероприятий по обмену опытом воспитания в семье: мастер – классы, организованные родителями, тренинги, родительские клубы.		информация на сайте школы, публикации	ежегодно	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., классные руководители
Мониторинг удовлетворенности родителей качеством образования	Проведение онлайн опросов, анкетирования	Аналитические справки, материалы самообследования	апрель - май 2021	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР

				Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е, Пономарева О.Н., классные руководители
<b>Информирование участников образовательных отношений о реализации проекта «Семья и школа: нить доверия»</b>				
Проведение родительских собраний, классных часов с соответствующей тематикой, заседаний Совета старшеклассников, Совета родителей.	Участники образовательных отношений владеют информацией.	Протоколы родительских собраний, Совета старшеклассников, Совета родителей, совместные планы деятельности	В течение учебного года	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., классные руководители.
Организация консультаций, деловых игр, тренингов для родительской общественности и обучающихся	Участники образовательных отношений владеют информацией.	Информация на сайте ОО	В течение учебного года	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., классные руководители.
Освещение хода реализации проекта на сайте ОО	Участники образовательных отношений владеют информацией.	Информация на сайте ОО	В течение учебного года	Руководитель образовательной организации Завязкина О.В., заместители руководителя по УВР Новожилова С.М., Ларюшкина Е.В., Евсева Е.Е., классные руководители.